

Ausbildung zum Moderator

Workshops strukturieren und Gruppen moderieren

Eine wichtige Aufgabe von Ausbildern und Personalentwicklern ist die Moderation von Gruppen. Häufig wird eine Moderation ohne Vorbereitung spontan von ihnen verlangt. Der Moderator muss Zeit und Teilnehmer im Auge behalten und entscheiden, wann eine Diskussion zielführend ist. Dabei nimmt er eine neutrale Rolle ein.

Moderation können Sie lernen. Erfahren Sie, was die Unterschiede zwischen Moderation und Präsentation sind. Erlernen Sie effektive und zeitsparende Moderationstechniken und wie sie ansprechend visualisieren. Lernen Sie unterschiedliche Moderationsarten kennen und diese effektiv einzusetzen. Erproben Sie sich im Umgang mit schwierigen Teilnehmern und üben Sie für Ihre nächsten Workshops.

Inhalte:

- Der neutrale Moderator
- Moderationstechniken
- Framing
- Visualisierung mit verschiedenen Medien
- Besprechungsmoderation
- Verschieden Moderationsarten
- Einblick in die Moderation von Großgruppen
- Umgang mit „schwierigen Teilnehmern“
- Kollegiale Beratung und Fallbesprechung

Praktische Beispiele und Übungen ergänzen die Trainingsinhalte. Sie werden selbst moderieren!

Umfang des Workshops	3 Trainingstage
Teilnehmer	Ausbilder, Personalentwickler, angehende Moderatoren
Teilnehmerzahl	maximal 16 TeilnehmerInnen
Ihre Investition	1.800 € pro Trainingstag + MwSt. zzgl. Organisationsleistungen und Reisekosten

Über die Trainerin:

Claudia Schmitz

Expertin für Moderation, Training, Personalauswahl & Personalentwicklung



Ich bin Inhaberin der Weiterbildungsagentur Intercommotion. Meine Trainingsschwerpunkte liegen in der Verbesserung der Kommunikation von Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden, sowie in der Moderation von Großgruppen und die Ausbildung von Mitarbeitern zu internen Trainern im Unternehmen. Darüber hinaus berate ich kleine und mittelständische Unternehmen in den Themen Personalauswahl und Personalentwicklung.

Bereits während meines Studiums der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Wirtschaftswissenschaften arbeitete ich als freiberufliche Trainerin und Beraterin. Dort sammelte ich Erfahrungen mit heterogenen Gruppen unterschiedlichen Alters, Niveaus sowie unterschiedlicher Motivation und entdeckte meine Leidenschaft Menschen in Veränderungsprozessen zu unterstützen. Außerdem sammelte ich Erfahrung in der Führung von dezentralen Teams und gründete die BDSU TrainerAkademie – ein Pool von studentischen Trainern – und bildete diese aus.

Meine verschiedenen Stationen in der Personalentwicklung und Personalauswahl fanden in kleinen, mittelständischen Unternehmen und auch Konzernen statt. Einige dieser Stationen fanden im Ausland statt, so dass meine Angebote auch auf Englisch durchführbar sind.

Aus- und Weiterbildungen:

Ausbildung zum Systemischen Business Coach, Metaforum, 2012
Coachingausbildung, Universität Bielefeld 2007/2008
Train-the-Trainer, Gayk Personalmarketing 2007
E-Trainingausbildung, Universität Bielefeld 2006/2007
Moderatorenausbildung, Universität Bielefeld 2005/2006
Assessmentausbildung, Regionales Bildungsbüro des Kreises Herford 2005

Regelmäßig baue ich mein Wissen und meine Erfahrungen durch Supervisionsrunden mit anderen erfahrenen Trainern und Beratern aus.