

Beratung Personalauswahl

Vorauswahl der Bewerbungen, Interviewdurchführung und Auswahl

Viele Unternehmen benötigen Auszubildende und junge Mitarbeiter. Häufig fehlt ihnen sowohl die Zeit für die Auswahl als auch das Know-How die richtigen Mitarbeiter zu finden.

Geben Sie die gesamte Auswahl der Kandidaten in die professionellen Hände von Intercommotion und lassen Sie sich die besten Kandidaten präsentieren. Wir übernehmen für Sie die Annahme und Vorauswahl der schriftlichen Bewerbungen, die Durchführung von Interviews sowie weitere Personalauswahlmethoden wie z.B. Assessment Center.

Schritt 1: Briefinggespräch

Wir führen mit Ihnen ein Briefinggespräch, bei denen wir folgende Rahmendaten mit Ihnen abklären:

- Welche Kriterien – fachlich sowie persönlich – sind Ihnen bei den Kandidaten wichtig?
- Wie hoch ist die erwartete Bewerberquote?
- Welche Maßnahmen stellen Sie sich vor?
- An welchen Maßnahmen nehmen Sie teil?
- Wie viele Bewerber wollen Sie in die letzte Auswahlrunde nehmen?
- ...

Im Anschluss erstellen wir Ihnen ein Angebot, das auf Ihre Anforderungen zugeschnitten ist.

Schritt 2: Durchführung der Kandidatenauswahl

Anhand Ihrer Kriterien erstellen wir einen genauen Fahrplan für die Auswahl.

Folgende Maßnahmen bieten wir an:

- Erstellung des Stellenprofils
- Annahme und Vorauswahl der schriftlichen Bewerbungen
- Profiling – Abgleich des Stellenprofils mit dem Kandidatenprofil
- Eignungstests und Eignungsdiagnostik
- Führen von Interviews mit den Kandidaten (1. + 2. Runde)
- Durchführen der Auswahl-Assessment-Center
- Beobachterschulungen für Assessment-Center

Schritt 3: Präsentation der Kandidaten

Nach der Durchführung der Kandidatenauswahl präsentieren wir Ihnen die engere Auswahl der Kandidaten. Sie entscheiden nun, wer Ihr neuer Mitarbeiter sein wird.

Investition:

Ihre Investition hängt maßgeblich von der Bewerberquote, der Kandidatenanzahl sowie der ausgewählten Maßnahmen ab. Hinzu kommen Kosten für Organisationsleistungen sowie Reise- und Raumkosten.

Haben Sie Fragen zum Ablauf, zu einzelnen Maßnahmen oder wie eine Personalauswahl bei Ihnen aussehen könnte?

Nehmen Sie Kontakt zu uns auf unter **0221/ 423 635 35** !

Gründe für Intercommotion

1. Spezialausbildung

Wir verfügen über Beobachterausbildungen, Ausbildungen im Bereich Gesprächsführung und Coaching.

2. Erfahrung

Wir haben fundierte Erfahrung in den Bereichen Personalauswahl, Training und Personalentwicklung. und Schulungen.

3. Individualangebot

Wir stellen uns auf Sie ein und erstellen Ihnen ein Angebot, das auf Ihre Unternehmensgröße und Ihre Wünsche zugeschnitten ist.

Über die Inhaberin:

Claudia Schmitz

Experte für Moderation, Training, Personalauswahl & Personalentwicklung



Ich bin Inhaberin der Weiterbildungsagentur Intercommotion. Meine Trainingsschwerpunkte liegen in der Verbesserung der Kommunikation von Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden, sowie in der Moderation von Großgruppen und die Ausbildung von Mitarbeitern zu internen Trainern im Unternehmen. Darüber hinaus berate ich kleine und mittelständische Unternehmen in den Themen Personalauswahl und Personalentwicklung.

Bereits während meines Studiums der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Wirtschaftswissenschaften arbeitete ich als freiberufliche Trainerin und Beraterin. Dort sammelte ich Erfahrungen mit heterogenen Gruppen unterschiedlichen Alters, Niveaus sowie unterschiedlicher Motivation und entdeckte meine Leidenschaft Menschen in Veränderungsprozessen zu unterstützen. Außerdem sammelte ich Erfahrung in der Führung von dezentralen Teams und gründete die BDSU TrainerAkademie – ein Pool von studentischen Trainern – und bildete diese aus.

Meine verschiedenen Stationen in der Personalentwicklung und Personalauswahl fanden in kleinen, mittelständischen Unternehmen und auch Konzernen statt. Einige dieser Stationen fanden im Ausland statt, so dass meine Angebote auch auf Englisch durchführbar sind.

Aus- und Weiterbildungen:

Ausbildung zum Systemischen Business Coach, Metaforum, 2012
Coachingausbildung, Universität Bielefeld 2007/2008
Train-the-Trainer, Gayk Personalmarketing 2007
E-Trainingausbildung, Universität Bielefeld 2006/2007
Moderatorenausbildung, Universität Bielefeld 2005/2006
Assessmentausbildung, Regionales Bildungsbüro des Kreises Herford 2005

Regelmäßig baue ich mein Wissen und meine Erfahrungen durch Supervisionsrunden mit anderen erfahrenen Trainern und Beratern aus.