

Mitarbeiterkommunikation

Persönliche Gespräche führen und auf Mitarbeiter eingehen

Als Personalentwickler ist es Ihre Aufgabe persönliche Entwicklungsgespräche mit ihren Mitarbeitern zu führen. Dabei gilt es auch manchmal unangenehme Punkte zu besprechen. Darüber hinaus erwartet man von Ihnen, dass Sie in jeder Situation „gut“ kommunizieren können.

Erlernen Sie die Grundlagen der Kommunikation und wie Sie diese auf Ihre spezielle Situation anwenden können. Erproben Sie selbst, wie Sie auf andere wirken und wie Sie dieses Wissen in Zukunft einsetzen können. Erfahren Sie, wie Sie auch unangenehme Gespräche meistern können.

Inhalte:

- Kommunikationsmodelle
- Kommunikation mit Mitarbeitern
- Selbstbild vs. Fremdbild
- Small Talk – der gute Einstieg
- „Schwierige“ Gespräche führen
- Kollegiale Fallberatung

Praktische Beispiele und Übungen ergänzen die Trainingsinhalte.

Umfang des Workshops	1 Trainingstag
Teilnehmer	Personalentwickler mit kaufmännischem Hintergrund
Teilnehmerzahl	maximal 12 TeilnehmerInnen
Ihre Investition	1.800 € pro Trainingstag + MwSt. zzgl. Organisationsleistungen und Reisekosten

Über die Trainerin:

Claudia Schmitz

Expertin für Moderation, Training, Personalauswahl & Personalentwicklung



Ich bin Inhaberin der Weiterbildungsagentur Intercommotion. Meine Trainingsschwerpunkte liegen in der Verbesserung der Kommunikation von Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden, sowie in der Moderation von Großgruppen und die Ausbildung von Mitarbeitern zu internen Trainern im Unternehmen. Darüber hinaus berate ich kleine und mittelständische Unternehmen in den Themen Personalauswahl und Personalentwicklung.

Bereits während meines Studiums der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Wirtschaftswissenschaften arbeitete ich als freiberufliche Trainerin und Beraterin. Dort sammelte ich Erfahrungen mit heterogenen Gruppen unterschiedlichen Alters, Niveaus sowie unterschiedlicher Motivation und entdeckte meine Leidenschaft Menschen in Veränderungsprozessen zu unterstützen. Außerdem sammelte ich Erfahrung in der Führung von dezentralen Teams und gründete die BDSU TrainerAkademie – ein Pool von studentischen Trainern – und bildete diese aus.

Meine verschiedenen Stationen in der Personalentwicklung und Personalauswahl fanden in kleinen, mittelständischen Unternehmen und auch Konzernen statt. Einige dieser Stationen fanden im Ausland statt, so dass meine Angebote auch auf Englisch durchführbar sind.

Aus- und Weiterbildungen:

Ausbildung zum Systemischen Business Coach, Metaforum, 2012
Coachingausbildung, Universität Bielefeld 2007/2008
Train-the-Trainer, Gayk Personalmarketing 2007
E-Trainingausbildung, Universität Bielefeld 2006/2007
Moderatorenausbildung, Universität Bielefeld 2005/2006
Assessmentausbildung, Regionales Bildungsbüro des Kreises Herford 2005

Regelmäßig baue ich mein Wissen und meine Erfahrungen durch Supervisionsrunden mit anderen erfahrenen Trainern und Beratern aus.