

Teamsensibilisierung

Die eigene Rolle in der Gruppe kennen und nutzen

Bereits in der Ausbildung ist es für die Azubis enorm wichtig gemeinsam arbeiten zu können. Umso wichtiger ist es zu verstehen, wie ein Team zusammengesetzt wird, welche Rollen in einem Team eingenommen werden und welcher Gedanke hinter dem Begriff Teamarbeit steckt.

Ihre Auszubildenden erhalten die Möglichkeit sich mit dem Thema Teamarbeit zu befassen. Sie erlernen wie Teams entstehen und welche einzelnen Phasen durchlaufen werden. Sie erfahren, welche Rolle sie einnehmen und welchen Anteil diese am Erfolg des gesamten Teams hat. Verschiedene Teamübungen machen das Gelernte erlebbar und helfen dabei einen Transfer in den Arbeitsalltag der Teilnehmer zu ermöglichen.

Inhalte:

- Team - **Toll Ein Anderer Macht`s**
- Teamphasen und ihr Nutzen
- Rollen innerhalb eines Teams
- Übungen zur Teamsensibilisierung
- Reflektion über die eigene Position
- Transfer in den Arbeitsalltag

Praktische Beispiele und Übungen ergänzen die Trainingsinhalte.

Umfang des Workshops	1 – 2 Trainingstage
Teilnehmer	Auszubildende aller Lehrjahre
Teilnehmerzahl	maximal 12 TeilnehmerInnen
Ihre Investition	1.500 € pro Trainingstag + MwSt. zzgl. Organisationsleistungen und Reisekosten

Über die Trainerin:

Claudia Schmitz

Expertin für Moderation, Training, Personalauswahl & Personalentwicklung



Ich bin Inhaberin der Weiterbildungsagentur Intercommotion. Meine Trainingsschwerpunkte liegen in der Verbesserung der Kommunikation von Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kunden, sowie in der Moderation von Großgruppen und die Ausbildung von Mitarbeitern zu internen Trainern im Unternehmen. Darüber hinaus berate ich kleine und mittelständische Unternehmen in den Themen Personalauswahl und Personalentwicklung.

Bereits während meines Studiums der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Wirtschaftswissenschaften arbeitete ich als freiberufliche Trainerin und Beraterin. Dort sammelte ich Erfahrungen mit heterogenen Gruppen unterschiedlichen Alters, Niveaus sowie unterschiedlicher Motivation und entdeckte meine Leidenschaft Menschen in Veränderungsprozessen zu unterstützen. Außerdem sammelte ich Erfahrung in der Führung von dezentralen Teams und gründete die BDSU TrainerAkademie – ein Pool von studentischen Trainern – und bildete diese aus.

Meine verschiedenen Stationen in der Personalentwicklung und Personalauswahl fanden in kleinen, mittelständischen Unternehmen und auch Konzernen statt. Einige dieser Stationen fanden im Ausland statt, so dass meine Angebote auch auf Englisch durchführbar sind.

Aus- und Weiterbildungen:

Ausbildung zum Systemischen Business Coach, Metaforum, 2012
Coachingausbildung, Universität Bielefeld 2007/2008
Train-the-Trainer, Gayk Personalmarketing 2007
E-Trainingausbildung, Universität Bielefeld 2006/2007
Moderatorenausbildung, Universität Bielefeld 2005/2006
Assessmentausbildung, Regionales Bildungsbüro des Kreises Herford 2005

Regelmäßig baue ich mein Wissen und meine Erfahrungen durch Supervisionsrunden mit anderen erfahrenen Trainern und Beratern aus.